

Christus Centraal

(Om)zien en gezien worden



Definitief: 28 november 2024

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
1.0 Missie en Visie	3
2.0 Kernwaarden	4
3.0 Identiteit	5
4.0 De opbouw van de gemeente	6
5.0 Het consistorie	7
5.1 Visie.....	7
5.2 Huidige situatie.....	7
5.3 Aandachtspunten	8
5.4 Relevante documenten	9
5.5 Beleidsvoornemens.....	9
6.0 Het jeugdwerk.....	10
6.1 Visie.....	10
6.2 Huidige situatie.....	10
6.3 Aandachtspunten	11
6.4 Relevante documenten	11
6.5 Beleidsvoornemens.....	11
7.0 Het diaconaat.....	12
7.1 Visie.....	12
7.2 Huidige situatie.....	12
7.3 Aandachtspunten	13
7.4 Relevante documenten	13
7.5 Beleidsvoornemens.....	13
8.0 Het missionaire werk.....	14
8.1 Visie.....	14
8.2 Huidige situatie.....	14
8.3 Aandachtspunten	15
8.4 Relevante documenten	15
8.5 Beleidsvoornemens.....	15
9.0 Het college van kerkrentmeesters	16
9.1 Visie.....	16
9.2 Huidige situatie.....	16
9.3 Aandachtspunten	16
9.4 Relevante documenten	16
9.5 Beleidsvoornemens.....	17
Nawoord	18

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan 2025-2028. In de kerkorde, ordinantie 4 artikel 7, staat dat de kerkenraad tot taak heeft: het vaststellen van het beleidsplan ter zake van het leven en werken van de gemeente. En hierbij: de kerkenraad stelt telkens voor een periode van vier jaar een beleidsplan op, na daarover overleg gepleegd te hebben met het college van kerkrentmeesters, het college van diakenen en met alle daarvoor in aanmerking komende organen van de gemeente.

In het begin van 2024 is door de kerkenraad een beleidsplancommissie aangesteld bestaande uit 2 gemeenteleden en 2 kerkenraadsleden. Op 15 mei 2024 was er een gemeente-avond waar we met elkaar hebben nagedacht over wat nodig is voor de gemeente en waar aandacht voor moet zijn de komende jaren. Ook is op het Vita Nova weekend aan de jongeren de vraag gesteld wat zij belangrijk vinden voor de gemeente. Daarnaast was er ook de Focusscan uit 2023 die inzicht gaf in waar de gemeente staat. Met deze uitkomsten zijn de diverse gremia aan de slag gegaan om te komen tot beleidsvoornemens. De uitkomsten hiervan liggen voor u. Op de gemeente-avond ging het over verlangen voor de gemeente maar werd ook de vraag gesteld: 'waar bent u dankbaar voor'? Het was mooi om te zien dat we kwamen tot veel punten van dankbaarheid voor wat er *wel* is. Goed en belangrijk om dit te blijven zien in een veranderende seculiere omgeving die ons ook als kerk raakt.

Het opstellen van het nieuwe beleidsplan loopt parallel met het Focustraject. In de achterliggende periode kwam op meerdere momenten in het Focusprogramma de geschiedenis van het Joodse volk uit Jeremia 29 voorbij. Hoewel weggevoerd in ballingschap, wonend in een heidense omgeving, krijgt het volk de opdracht van God om 'mee' te doen op de plek waar ze gesteld zijn. Door zich te vestigen (wonen, werken, gezin) in gemeenschap met elkaar en om te zien naar hun omgeving. Met als ultieme opdracht: zoek de vrede voor de stad waarheen Ik u in ballingschap heb gevoerd.

God doet hierbij een belangrijk appèl: 'Zoek Mij met heel uw hart'. Het volk kan de opdracht alleen uitvoeren als Hij het fundament en middelpunt van hun leven is. Wat in deze geschiedenis ook naar voren komt is dat God een God van orde en structuur is Die vooruitkijkt en Zelf vooropgaat. In dat perspectief mogen we ook dit beleidsplan zien; het is niet *ónze* kerk of *óns* plan. Het is Zijn kerk waarin wij als gemeente mogen dienen en waarvan we onderdeel mogen zijn. Hij staat in het midden.

Het beleidsplan kreeg ook om deze reden als titel: Christus Centraal. Het sluit ook naadloos aan bij het Focus traject waarbij we opnieuw willen ontdekken hoe we, allereerst, vanuit een persoonlijke relatie met Jezus Christus naar de ander kunnen omzien in en buiten de kerk. Vandaar de werktitel: (om-) zien en gezien worden. Een werkopdracht voor ons allemaal!

Ouderling C. Vrij
2e voorzitter kerkenraad
1 oktober 2024

1.0 Missie en Visie

Missie

De Hervormde gemeente van Monster is een onderdeel van de wereldwijde gemeente van Jezus Christus. Principieel is dat de gemeente van Hem is. Zij is door Hem uitgekozen en geroepen uit de wereld om Zijn eigendom te zijn. Hij immers kocht haar met Zijn bloed en als haar Hoofd leidt Hij haar, tot het einde van de tijden, door Zijn Geest. Totdat Jezus terugkomt. Via een christelijk gezin of op andere wijze komen mensen bij de gemeente. Voor allen geldt dat het moet komen tot persoonlijk geloof in Christus Jezus, de Heiland. Dit gebeurt in de weg van wedergeboorte en bekering en vaak geleidelijk. Alle activiteiten binnen de gemeente, onder jongeren en ouderen, op zondag en doordeweeks, dienen gericht te zijn op deze Heere van de kerk en Zijn roeping van de gemeente voor de wereld om ons heen.

Visie

De Hervormde gemeente van Monster wil een gemeenschap zijn van mensen die met en van elkaar leren wat het betekent om Christus te gaan volgen en vervolgens meer en volhardend na te volgen (discipelschap). Zij wil dit doen door de Bijbel als het Woord van God in verbinding te brengen met de vragen van onze tijd. Discipelschap is leerling zijn, volgeling zijn, vertrouweling zijn.

Deze gemeenschap willen we vormgeven door onderlinge opbouw en toerusting van onze gemeenteleden rondom de eredienst en alle andere activiteiten van de gemeente. Daarbij zien we het gaven-gericht bezig zijn als invulling van concreet discipelschap.

Vanuit deze gemeenschap willen we het Evangelie doorgeven en voorleven in ons dorp en in onze directe leefomgeving, aan hen die hiervan vervreemd zijn of hier in het geheel vreemd aan zijn. Wij verlangen ook deze mensen uit ons dorp en de bredere leefomgeving bij onze gemeenschap te betrekken.

2.0 Kernwaarden

- Wij geloven in God de Vader, in God de Zoon en in God de Heilige Geest. Op deze wijze heeft God Zich als de Drie-enige God in de Bijbel bekend gemaakt en zo wordt Hij in de apostolische geloofsbelijdenis door ons beleden. Nader toegespitst geloven wij dat er onder de hemel één Naam is gegeven waardoor wij van zonde, schuld en de machten gered moeten worden. Namelijk de Naam van onze Heere Jezus Christus. Wij geloven in Hem, die gekruisigd, gestorven en opgestaan is.
- Wij geloven dat de Bijbel het betrouwbare Woord van God is waarin Hij Zijn wil aan ons bekend maakt. De Bijbel is voor ons de enige regel van geloof en leven, zoals de Heere Jezus dat heeft samengevat in het gebod van de liefde: 'U zult de Heere, uw God, liefhebben met heel uw hart, met heel uw ziel en met heel uw verstand. Dit is het eerste en het grote gebod. En het tweede, hieraan gelijk, is: U zult uw naaste liefhebben als uzelf'. Daarom weten wij ons als gemeente verbonden met de oud-christelijke belijdenisgeschriften en staan wij bewust in de gereformeerde traditie van het protestantisme. Wij willen die traditie in de taal van deze tijd bewaren en doorgeven en geloven dat dit onze roeping is. De drie sola's van de Reformatie geven helder weer waar het in deze gereformeerde traditie om gaat:

Sola scriptura:	Alleen door de Bijbel, het Woord van God, wordt ons duidelijk Wie God is en wat Hij van ons vraagt.
Sola fide:	Alleen door het geloof in God de Vader, God de Zoon en God de Heilige Geest kunnen wij voor Hem bestaan.
Sola gratia:	Alleen door de onverdiende genade van God worden wij gered.

- Wij geloven dat de roeping van God in het genadeverbond dat Hij met Abraham begon en waarin wij met Gods bijzondere volk Israël mogen delen en het geloof in onze Heere Jezus Christus ons met elkaar verbindt. Samen vormen wij namelijk het lichaam van Christus, en ieder afzonderlijk zijn wij Zijn leden. We zijn aan elkaar gegeven om van elkaar te leren en elkaar te dienen in komen tot geloof in Christus, daarin te blijven en te groeien. Dit betekent voor ons een eenheid in verscheidenheid. Deze eenheid is geen eenvormigheid. Een oude uitspraak luidt: in de noodzakelijke dingen eenheid, in de niet noodzakelijke dingen vrijheid en in alle dingen liefde.

Onze missie, visie en kernwaarden willen wij concreet maken door het stellen van doelen per gremium.

3.0 Identiteit

Als Hervormde gemeente van Monster hebben wij onze plaats in het geheel van de Protestantse Kerk in Nederland en rekenen ons daarbinnen tot de stroming van de Gereformeerde Bond. Wij voelen ons daarbij ook verbonden met de 'zusterbonden', zoals de HGJB, IZB en GZB. Dit betekent dat wij ons willen richten naar de Bijbel als Gods Woord zoals dat is weergegeven in de Gereformeerde belijdenisgeschriften.

Monster kent maar één Hervormde gemeente binnen de PKN. Deze functioneert mede als streekgemeente. Dat betekent dat een deel van de kerkgangers afkomstig is uit omliggende plaatsen zoals 's-Gravenzande, Naaldwijk, Den Haag etc. De breedte van het Hervormde deel binnen de PKN is in onze gemeente terug te vinden. De kerkenraad vindt het haar opdracht om zo leiding te geven aan de gemeente, dat de breedte van de gemeente zo veel mogelijk kan worden omarmd vooral door concentratie op de kern. Dit heeft zij verwoord in haar missie, visie en kernwaarden.

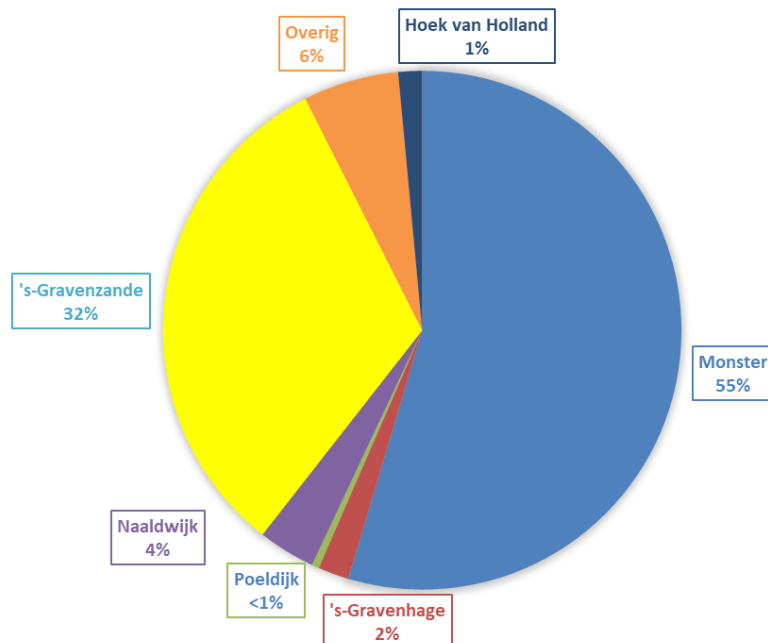
Van oudsher is de Hervormde gemeente van Monster een brede volkskerk met verschillende flanken. In alle verscheidenheid is er een gezamenlijk gedeeld verlangen naar een prediking waarin de Bijbel opengaat en God daardoor spreekt. Een prediking die het hart zoekt en raakt en van daaruit doorwerkt in de praktijk van het leven. Prediking waarin 'ellende, verlossing en dankbaarheid' op een evenwichtige én eenvoudige manier aan de orde komen, die tegelijk actueel en toepasbaar is voor het leven als christen in een seculiere tijd en samenleving.

Daarom zoekt de gemeente vanuit de hierboven verwoorde identiteit naar de richting die zij moet gaan. Een weg die niet eenvoudig is, maar die wel mag rusten op het gemeenschappelijke geloof in *"Jezus Christus en Die gekruisigd"* en de roeping door God. Vanuit dit fundament zal de gemeente in al haar veelkleurigheid opgebouwd dienen te worden.

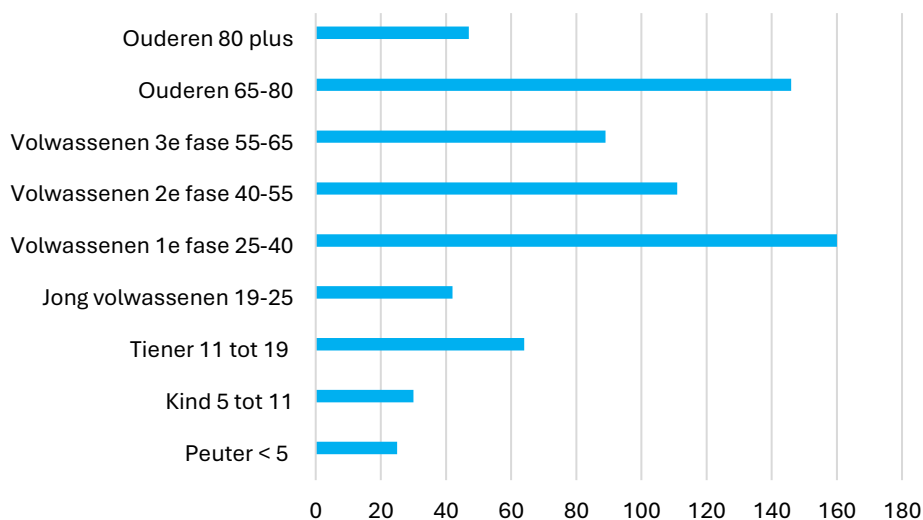
Ten behoeve van het leven en werken van de Hervormde gemeente te Monster is een plaatselijke regeling opgesteld. De regeling geeft o.a. inzicht in de wijze waarop de predikant en de ambtsdragers verkozen worden, de samenstelling en werkwijze van de kerkenraad en de wijze waarop kerkrentmeesters en diakenen omgaan met vermogensrechtelijke aangelegenheden.

4.0 De opbouw van de gemeente

De Hervormde gemeente van Monster is vanouds her een streekgemeente. Hoewel zij deze functie nog steeds heeft komt het grootste deel van de gemeente uit de plaats Monster (55%) en 's-Gravenzande (32%). Hieronder een overzicht van de geografische spreiding van de gemeente naar woonplaats.



De gemeente heeft een redelijk gelijkmatige spreiding van leeftijd. Dit is terug te zien in onderstaande grafiek:



Peildatum 1 juli 2024
 Wijk 1 t/m 6 uitgezonderd sectie 0
 Totaal in absolute aantallen: 672 leden

5.0 Het consistorie

5.1 Visie

Binnen het consistorie ligt de verantwoordelijkheid rondom het geestelijk leidinggeven aan de gemeente.

Dit raakt de volgende onderdelen:

Eredienst en sacramenten (verantwoordelijkheid van prediking)

De eredienst en de hierbij behorende liturgie is het centrum van gemeente-opbouw. Hier wordt door de verkondiging van het Woord de gemeente toegerust tot de dienst aan God, aan elkaar en aan de wereld. In de verkondiging van het Woord gaat het om het werk van de Drie-enige God. Het werk van de Vader, het werk van de Zoon en het werk van de Heilige Geest. Deze belangrijke thema's van de Bijbel worden aan de orde gesteld met het doel te komen tot een persoonlijke ontmoeting met God, de Heilige, Die in ons midden aanwezig is.

Vorming en toerusting

Naast de wekelijkse erediensten willen we de gemeente (jong en oud) vormen en toerusten om het christen-zijn in de praktijk van alledag handen en voeten te geven in relatie tot de complexe tijd waarin we leven. Hierbij is kennis van de Bijbel essentieel. Deze kennis heeft betrekking op zowel het toerusten op individueel niveau als op het toerusten in het bredere verband van de gemeente.

Pastoraat

In het pastoraat gaat het om het naar elkaar omzien als leden van de gemeente van Christus. We noemen dit ook wel de herderlijke zorg voor de gemeente. De gemeente wordt door de Heere Jezus Christus Zijn kudde genoemd. Hij is van deze kudde De Herder. De spits van het pastoraat is het leven vanuit het geloof. In een pastorale ontmoeting is het hoofddoel dan ook om gemeenteleden te begeleiden in hun groei in het geloof.

5.2 Huidige situatie

T.a.v. de eredienst

Er vinden elke zondag 2 erediensten plaats en hiernaast kennen we de erediensten rondom de christelijke feestdagen, oud- en nieuwjaar, bid- en dankdagen en trouw- en rouwdiensten. In elke eredienst is er een predikant aanwezig en een ambtelijke vertegenwoordiging. Tijdens de reguliere diensten is er een vaste liturgie. Bij bijzondere erediensten is er een liturgie op maat.

T.a.v. de sacramenten

Doopdiensten vinden plaats wanneer er kinderen in de gemeente geboren zijn. Het Heilig Avondmaal vindt 4x per jaar plaats en kent een voorbereidingsdienst, het Censura Morum met een bezinningsmoment, de bediening van het Avondmaal zelf en de dienst van nabetrachting en dankzegging.

T.a.v. vorming en toerusting

Naast de wekelijkse erediensten komen in het winterseizoen maandelijks 7 huisbijbelkringen bij elkaar om Bijbelstudie te doen.

Er wordt daarnaast huwelijks catechese aangeboden en in het recente verleden werd er ook een avond voor gehuwden georganiseerd. Voor ouders die hun kind laten dopen is er een doopgesprek in de week voorafgaand aan de doopbediening. Daarnaast is er voorafgaand aan het Heilig Avondmaal Censura Morum met een bezinningsmoment en kan er in de week van voorbereiding van een leesrooster gebruik gemaakt worden. Ook wordt er jaarlijks een gemeente avond georganiseerd rondom een bepaald thema en zijn er maandelijkse seniorenmiddagen waar de Bijbel opengaat.

In 2023 heeft de kerkenraad besloten deel te nemen aan het Focustraject van de IZB om verdieping van het persoonlijk geloofsleven vorm te geven. Dit traject loopt tot en met 2025.

T.a.v. het pastoraat

De gemeente is in zes pastorale wijken verdeeld. De predikant bewaart het overzicht over de totale pastorale zorg. Hij wordt bijgestaan door bezoekbroeders in het ouderenpastoraat. De pastorale zorg binnen deze wijken valt onder de verantwoordelijkheid van de wijkouderling en de predikant. De voornaamste vormen van pastoraat zijn:

1. Huisbezoek

De ouderlingen, die zich kunnen laten bijstaan door een bezoekbroeder, gaan minimaal éénmaal per twee jaar op huisbezoek en spreken met de gemeenteleden over hun leven met God en de vreugden en moeiten die ze in hun leven ervaren. Voor leden boven de 70 jaar gelden aparte bezoek afspraken.

2. Crisispastoraat

Gemeenteleden die zich in een crisissituatie in hun leven bevinden, krijgen bezoek van de predikant. Hij kan zich daarbij laten bijstaan door leden van het PPT.

5.3 Aandachtspunten

Tijdens de bezinning in de gemeente en met de kerkenraad kwamen de volgende aandachtspunten naar voren:

T.a.v. de eredienst

- De prediking heeft een centrale rol in de eredienst. Tegelijkertijd is het een breed onderwerp waar hernieuwde uitleg naar de gemeente in nodig is. Wat komt aan bod in de verkondiging ook in relatie tot de verstaanbaarheid? Hoe kom je in gesprek met de gemeente over de prediking? Wat is de functie van de preek?

T.a.v. vorming en toerusting

- Het Focustraject wordt medio 2026 afgerond. Er moet worden nagedacht hoe we na 2026 invulling geven aan dit traject.
- Het geloofsgesprek is een belangrijk onderdeel in de gemeente. Hiervoor is het elkaar ontmoeten van groot belang ook tussen de generaties. Het is noodzakelijk dat er mogelijkheden zijn en blijven o.a. door het groot huisbezoek of wijkontmoetingsavonden.
- Meedoen is een belangrijk onderdeel van het gemeente zijn. Hoe kunnen we een ieder betrekken en hoe voer je hier het gesprek over?

T.a.v. pastoraat

- Op de jongeren en jonge gezinnen in onze gemeente staat veel druk. Er wordt veel verwacht. Hoe kunnen we als kerk deze groepen ondersteunen in de geloofsopvoeding?
- Het ouderenpastoraat is ook een belangrijk onderdeel. Dit vraagt om een stuk visie op het ouderenpastoraat.
- Waar begint en stopt pastoraat. Geldt dit alleen voor de wijk of ook voor leden buiten de kerk?

5.4 Relevante documenten

- Plaatselijk reglement
- Richtlijnen 'liturgie en eredienst'
- Document 'inhoud en beleving eredienst'
- Document 'kaders jeugthemadienten'
- Notitie voor beleidsplan HGM m.b.t. HBK (november 2010)

5.5 Beleidsvoornemens

Beleidsvoornemen 1

Er is bezinning en visie op de structuur van het pastoraat waarbij ouderlingen worden toegerust in het bijzonder voor basaal (huisbezoek) en verdiept (hulpvraag) pastoraat gericht op de verschillende geloofs- en levensfasen van gemeenteleden.

Beleidsvoornemen 2

Er is een keuze gemaakt en visie op een mogelijk vervolg van het Focustraject. Waarbij in elk geval de volgende onderdelen aandacht krijgen:

Er is bezinning op de verkondiging

- Wat is de functie van de verkondiging en liturgie?
- Hoe geven we invulling aan een leerdienst?
- Op welke wijze blijft de prediking verstaanbaar?

Er is bezinning op hoe we gemeente zijn

- Wat mag je in de Christelijke gemeente van elkaar verwachten?
- Hoe ben je met elkaar in verbinding?

Er is bezinning op hoe het leven uit het geloof vorm krijgt. Thema's kunnen zijn:

- Hoe gaan we om met ethische kwesties die de relatie met Jezus Christus kunnen verstoren?
- Op welke wijze spreekt de Bijbel over vasten en hoe geven we hier invulling aan?

6.0 Het jeugdwerk

6.1 Visie

Een groot gedeelte van onze gemeente bestaat uit kinderen, tieners en jongeren. Het jeugdwerk is bedoeld om de onderlinge ontmoetingen van deze jongere gemeenteleden te faciliteren en tevens een rol te spelen in de geloofsopvoeding.

De primaire verantwoordelijkheid voor de geloofsopvoeding ligt bij de ouders. Dat is door hen beloofd bij de doop. Secundair komt de kerkelijke gemeente in beeld. Alle betrokken leidinggevenden bij het jeugdwerk zijn rolmodellen en leven het geloof voor. Door de structurele ontmoetingen wordt een vertrouwensband opgebouwd met de jeugdwerkleiders. Tevens leren de jongeren elkaar beter kennen en vindt er gemeentevorming plaats.

Naast de zorg voor de jongeren is er aandacht voor de toerusting van ouders én andere gemeenteleden om hen te ondersteunen in het voorgaan van de jongeren in een levend geloof en in hun persoonlijke relatie met Jezus. Zo bouwt het jeugdwerk op het Fundament aan de kerk, niet die van de toekomst maar de kerk van vandaag.

6.2 Huidige situatie

Met het huidige jeugdwerk richten we ons op de doelgroep van 3-25 jaar. Er zijn vier kinderclubs (7-12 jaar), één tienerclub (13-15 jaar) en een 15+ vereniging. Daarnaast is er 16+ open jeugdwerk. Op zondag is er tijdens de ochtenddienst crèche (t/m 2 jaar) en 'Op Stap' (3+). Tijdens de meeste middagdiensten is er crèche (t/m 3 jaar) en zondagsschool (4-11 jaar).

Er is catechese voor diverse leeftijden: 12+, 16+ en belijdeniscatechese. Voor jongeren die toelevan naar belijdeniscatechese is er 'In Between'. Daarnaast is er een aparte catechesegroep die zich richt op jongeren meer aan de rand van de gemeente.

Jongeren participeren in de jeugdthemadiensten, welke 4 maal per jaar worden gehouden. De kerkenraad laat zich in de uitvoering van het jeugdwerk adviseren en bijstaan door de jeugdraad. Vanuit de kerkenraad is er één ouderling en één diaken met bijzondere opdracht voor het jeugdwerk.

6.3 Aandachtspunten

- Er zijn veel activiteiten binnen het jeugdwerk. Hierbij zijn veel gemeenteleden betrokken. Tegelijk is er een grote verscheidenheid onder de jeugd op het gebied van onder andere interesse en opleidingsniveau (denk aan 'denkers' en 'doeners'). Dit alles vraagt om een voortdurende bezinning omtrent de hoeveelheid, vorm en inhoud van de activiteiten.
- Het aantal jongeren neemt af. Dit heeft allerlei oorzaken. Van belang is dan ook om hier zo veel als mogelijk op te anticiperen.
- Een samenwerking met andere gemeenten verkennen. Mogelijk kunnen bepaalde activiteiten gezamenlijk worden uitgevoerd zodat jongeren van verschillende gemeenten elkaar ontmoeten en ook de werkdruk voor de vrijwilligers wordt verdeeld.
- Voortdurende bezinning op de eredienst. Kunnen enerzijds de jongeren worden ingewijd in de erediensten en sluit anderzijds de eredienst aan op het gebied van begrijpelijke prediking en liturgie?

6.4 Relevante documenten

- Beleidsplan 2018: notitie specifiek met uitgangspunten catechese, tevens kaders voor de jeugdthemadiensten.

6.5 Beleidsvoornemens

Beleidsvoornemen 1

Er is bezinning op het gebied van jeugdpastoraat.

Beleidsvoornemen 2

Er is verbinding met andere gemeenten.

Beleidsvoornemen 3

Er is toerusting voor de ouders ter ondersteuning bij de geloofsopvoeding, waarbij tevens de betrokkenheid bij het jeugdwerk wordt vergroot.

Beleidsvoornemen 4

Er is meer betrokkenheid van jongeren in het gemeente-zijn en er is bewustwording dat jongeren volwaardig onderdeel zijn van de gemeente.

7.0 Het diaconaat

7.1 Visie

Het verlenen van diaconale zorg/hulp lokaal, landelijk en wereldwijd. Dit wordt mogelijk gemaakt door te collecteren in de erediensten en op andere wijze geld te genereren. Daarnaast verlenen we ook diaconale zorg door persoonlijk contact met de eigen gemeenteleden die diaconale zorg behoeven. Dit persoonlijk contact geldt plaatselijk (burgerlijke gemeente), landelijk en waar mogelijk wereldwijd.

Ook stellen we ons ten doel bewustwording te creëren of te bevorderen van gemeenteleden voor de nood van de medemens in breder opzicht. Om dit bewustzijn onder de jongeren van de gemeente te versterken is er sinds 2017 een jeugddiakon aan het college toegevoegd.

De basis van het diaconaat wordt gevormd door artikel X, 2 van de kerkorde van de PKN.

De gemeente vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid, te delen wat haar aan gaven geschonken is, te helpen waar geen helper is en te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt.

In ordinantie 8.3 vindt u de taken van de diaconie, zowel in de gemeente en haar omgeving als elders in de wereld:

- het betrachten van onderling dienstbetoon
- het verlenen van bijstand, verzorging en bescherming aan wie dat nodig hebben
- het deelnemen aan arbeid ten behoeve van het algemeen maatschappelijk welzijn
- het signaleren van knelpunten in de samenleving
- het bevorderen van de zorg voor het behoud van de schepping.

7.2 Huidige situatie

De activiteiten van de diaconie zijn onder te verdelen in twee categorieën: variabele en vaste activiteiten.

Onder variabele activiteiten verstaan we:

- Een luisterend oor en daarop volgend een advies aan individuele gemeenteleden incl. doorverwijzing naar professionele hulp
- Noodhulp (= kortdurend van aard) aan individuele gemeenteleden
- Noodhulp en/of advies aan leden van de burgerlijke gemeente in overleg met Vitis Welzijn
- Meedoen aan hulpacties van landelijk- of wereldwijd opererende hulporganisaties
- Giften doneren aan instellingen of organisaties waar gemeenteleden nauw bij betrokken zijn.

Onder vaste activiteiten verstaan we activiteiten die in onze diaconale jaarplanning zijn opgenomen zoals o.a.:

- Deelname in Oost-Europa Commissie (o.a. contact zuster gemeente Homoródszentmárton)
- Deelname in Missionaire Commissie
- Kerstattenties bezorgen voor ouderen vanaf 70 jaar
- Kerstmiddag/avond verzorgen voor ouderen/alleengaanden in de gemeente
- Seniorenmiddag 1x per maand in gebouw De Haven
- Participatie in de stichting Amandelgaarde
- Deelname aan Diaconaal Platform Westland

- Deelname aan Plaatselijk diaconaal overleg (PCI)
- Faciliteren van kerktelefoon
- 1x per jaar houden van een dovendienst
- Faciliteren van auto/ophaaldienst ouderen
- Afvaardiging kerkdiensten op het Westerhonk 2/3x per jaar.

In het vorige beleidsplan was ook nog een rol van zorgnetcoördinator opgenomen. Deze rol is voor een groot deel overgenomen door de huisbijbelkringen in de gemeente die vaak nog eerder dan de diakenen de zorgen van kringleden te horen krijgen en hierop – indien nodig met de zorgnetcoördinator – een actie uitzetten.

Omvang diaconaat: het college van diakenen bestaat uit 5 personen. Dit betreft een voorzitter, secretaris, penningmeester, een jeugddiaken en een algemeen lid. Zij vergadert minimaal 6 keer per jaar en doet van relevante zaken die binnen de diaconie spelen - en niet vertrouwelijk van aard zijn - verslag aan de kerkenraad. Qua financiële geldstroom heeft zij een exploitatie op jaarbasis die momenteel rond de € 40.000, - schommelt.

7.3 Aandachtspunten

- Toenemende vraag naar diaconale bijstand en advies vanwege vermindering van zorg vanuit de overheid (zie invoering wet WMO).
- Toenemende (stille) armoede als gevolg van algemene maatschappelijke ontwikkeling waarbij de rijken steeds rijker en de armen steeds armer worden.
- Zorg om vermindering inkomsten door kerkverlating, plaatselijk en landelijk.
- Groeiend diaconaal bewustzijn bij gemeenteleden, met name de jongeren van de gemeente.

7.4 Relevante documenten

- Beleidsplan diaconie 2025-2028

7.5 Beleidsvoornemens

Beleidsvoornemen 1

Er is toerusting van zowel diakenen als pastorale ouderlingen in het herkennen en erkennen van diaconale zorgen binnen en buiten de gemeente.

Beleidsvoornemen 2

Er zijn activiteiten ontwikkeld om de diaconale bewustwording van de jongeren van de gemeente verder te vergroten en de gemeente als geheel breder te betrekken bij de diaconale aandachtsgebieden.

Beleidsvoornemen 3

Er is nog duidelijker informatie aan de gemeente over de doelen waarvoor gegeven wordt (inclusief algemene doelen van de diaconie). Mogelijk dat de kerkapp hiervoor kan worden ingezet.

Beleidsvoornemen 4

Er is een analyse van de interne processen van de financiële administratie en verdergaande automatisering. Met als doel het verlagen van de werkdruk.

8.0 Het missionaire werk

8.1 Visie

‘U bent het licht van de wereld. Een stad die boven op een berg ligt, kan niet verborgen zijn’. (Mattheüs 5 vers 14)

Het missionaire werk binnen de Hervormde gemeente van Monster richt zich op het verspreiden van het Evangelie van Jezus Christus aan allen die vervreemd zijn geraakt van het christelijk geloof of Jezus Christus nog niet kennen. Deze verspreiding is principieel niet een verantwoordelijkheid van een commissie of een enkeling maar een verantwoordelijkheid voor de gehele gemeente door een levend getuigenis te zijn vanuit persoonlijk geloof naar de wereld om ons heen en in het bijzonder aan onze directe naaste. De Missionaire Commissie wil deze bewustwording en houding in de gemeente stimuleren door deelname aan missionaire activiteiten en toerustingsmomenten voor gemeenteleden.

8.2 Huidige situatie

Voor het uitvoeren van de missionaire activiteiten is er een Missionaire Commissie (MC). De Missionaire Commissie functioneert onder de Missionair-ouderling. Onder de Missionaire Commissie fungeren diverse subcommissies zoals bijvoorbeeld de stuurgroep van de VakantieBijbelWeek (VBW). Binnen onze gemeente zijn de evangelisatie activiteiten (dichtbij) en zendingsactiviteiten (ver weg) samengebracht onder de Missionaire Commissie.

De huidige activiteiten van de Missionaire Commissie zijn in hoofdlijnen als volgt onder te verdelen:

- Alpha cursus: Cursus voor rand- en buitenkerkelijken.
- VakantieBijbelWeek: De VBW wordt in de herfstvakantie gehouden voor alle kinderen van het dorp Monster en omgeving.
- Open Kerk: De kerk wordt enkele malen per jaar op zaterdag opengesteld voor gasten, op dit moment met name rondom Braderie, Jaarmarkt en Open Monumentendag.
- Welkom in de kerk: Het welkom heten van bezoekers bij de ingang van de kerk voor aanvang van de eredienst.
- Verzorgen liturgie bijzondere diensten: Bij bijzondere diensten wordt er een liturgie gemaakt.
- Bezoekwerk nieuw ingekomenen: Alle nieuwe leden worden bezocht en welkom geheten.
- Website: De Website wordt mede aangestuurd vanuit de Missionaire Commissie en waar nodig onderhouden.
- Nacht van gebed: het houden van de Nacht van gebed conform het rooster van Open Doors.
- Deelname aan het Focustraject van de IZB: bewustwording van onze roeping.
- Missie-projecten (deelgenoten), uitzending Vrij in Albanië (start 2022) en Hart voor Frankrijk (start 2019) in samenwerking met de GZB.
- Gebedsmomenten.

Indien er genoeg deelnemers zijn wordt er ook een Youth Alpha georganiseerd (gericht op rand- en buitenkerkelijke jongeren). Bij diverse activiteiten is er samenwerking met andere kerken zoals bij de VBW en Nacht van gebed. We participeren in het 5 kerken overleg.

8.3 Aandachtspunten

- De secularisering gaat onze gemeente niet voorbij. Diverse gezinnen hebben te maken met leden die niet meer naar de kerk gaan. Dit geeft verdriet en gevoelens van schuld en onmacht. Dit vraagt om bewustwording en aandacht voor elkaar.
- Onze gemeente kent een gestage krimp van leden. Andere kerken in onze directe omgeving nemen dezelfde of grotere krimp waar. Als christenen nemen we een steeds kleinere plek in, in ons dorp of onze streek. Tegelijkertijd is er een sterk verlangen om met andere kerken samen te werken waar mogelijk vanuit het besef dat we elkaar nodig hebben ondanks verscheidenheid.
- Het delen van het evangelie aan de wereld om ons heen is een taak voor alle gelovigen. We moeten wat we geloven in eenvoudige woorden onder woorden kunnen brengen aan onze naaste. Dit vraagt om een continue toerusting en bewustwording. Hiervoor is in 2023 mede het Focustraject ingezet.
- Als christenen in Nederland leven we in grote vrijheid en in een extreem welvarend deel van de wereld; dit beïnvloedt ons denken en ons gevoel van autonomie. Willen we kunnen 'delen' van ons geloof in dienstbaarheid en afhankelijkheid, dan moeten we in de spiegel kijken van het zendingsveld en van de lijdende kerk. Deze spiegel is nodig om: onze ogen 'open' te houden, het relativeren van lokale problemen, het werk van Christus handen en voeten te geven en de vrijheid gebruiken om het evangelie te delen.
- Het gebedsleven, hoe en wanneer bidden we voor elkaar en de ander, stil worden; meditatieve vormen verdienen hernieuwde aandacht.

8.4 Relevante documenten

- Geen

8.5 Beleidsvoornemens

Beleidsvoornemen 1

Er is een nadere bezinning (intern) en bewustwording nodig van de plek die we hebben in het dorp gekoppeld aan het bidden voor elkaar en de omgeving.

Beleidsvoornemen 2

Er is dialoog en waar mogelijk samenwerking met de kerken van Monster, de scholen van Monster en de burgerlijke gemeente Westland t.a.v. missionaire activiteiten.

9.0 Het college van kerkrentmeesters

9.1 Visie

De gemeente is de gemeenschap van gelovigen die gehoor geven aan de roepstem van Jezus Christus, de HEERE van de kerk. De gemeente is echter ook een organisatie met stoffelijke belangen. Het college van kerkrentmeesters ('CvK') heeft dan ook de opdracht alle bezittingen van de kerk te beheren, met het oog op de toerusting en uitbreiding van Christus' gemeente. Deze opdracht wordt uitgevoerd met respect voor wat voorgaande generaties hebben doorgegeven en met oog voor komende generaties. Dat doet het college in samenspraak met de kerkenraad die het integrale kerkbestuur vormt en eindverantwoordelijke is voor het geheel, inhoud én organisatie.

9.2 Huidige situatie

Het woord 'rentmeester' komt regelmatig voor in de evangeliën. Het Griekse woord in het Nieuwe Testament voor rentmeester, oikonomos, duidt op de bestuurder en beheerder van het vermogen van een stad of andere huishouding. Het CvK is verantwoordelijk voor een aantal in de kerkorde omschreven taken, waaronder het beheer van gebouwen, de verantwoordelijkheid voor betaalde en vrijwillige werkers in de kerk, het financieel beheer van de gemeente en de algemene organisatie van de kerkelijke gemeente (o.a. IT, administratie, etc.). Het CvK bestaat uit drie ouderling-kerkrentmeesters en twee kerkrentmeesters.

9.3 Aandachtspunten

- Verminderd kerkbezoek en een veranderende betrokkenheid/loyaliteit
- Inkomsten staan onder druk
- Toenemende kosten (o.a. door inflatie, monumentaal kerkgebouw)
- Veranderde kerkelijke kaders rondom invulling gemeentewerk

9.4 Relevante documenten

Artikel 8, lid 1. De zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente berust bij de kerkenraad, die de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van diaconale aard toevertrouwt aan het college van diakenen, en de verzorging van de andere vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente aan het college van kerkrentmeesters.

Artikel 10, lid 2. Aan de ouderling-kerkrentmeesters is bovendien toevertrouwd, tezamen met de andere kerkrentmeesters - de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente - het bijhouden van het lokale ledenregister en van het doopboek, het belijdenisboek en het trouwboek.

Zie verder Ordinantie 11 uit de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland.

9.5 Beleidsvoornemens

Beleidsvoornemen 1

“Beter inzicht in middellange termijn”

Er is een helder beeld rondom de financiële situatie van de kerkelijke gemeente op middellange termijn (5-10 jaar), alsook een kader om de financiële implicaties van (het uitvoeren en/of starten van) activiteiten en initiatieven beter te kunnen wegen, middels het opstellen van een meerjarenbegroting voor het geheel van alle baten & lasten.

Middels deze meerjarenbegroting wil het CvK ook de bewustwording rondom financiën en financiële bijdragen van gemeenteleden stimuleren. Daarnaast maakt het verbreden van inkomstenstromen ook deel uit van deze begroting, met een bijzonder aandachtspunt voor rendement uit vermogen.

Beleidsvoornemen 2

“Pastorale zaken”

Er is, in nauwe verbondenheid met het consistorie, gestreefd naar optimale invulling van prediking, pastoraat en toerusting binnen onze kerkelijke gemeente;

- De benodigde pastorale inzet & bezetting wordt verder onderzocht
- Er wordt onderzocht met welke rollen dit het beste ingevuld kan worden (predikant, jeugdwerker, ouderenwerker)

Beleidsvoornemen 3

“Betrokkenheid en vrijwilligersbeleid”

- Er is onderzocht en in beeld gebracht welke werkzaamheden uitgevoerd worden binnen (en ten bate van) onze kerkelijke gemeente.
- Er zijn initiatieven ontplooid om een bredere groep gemeenteleden te informeren en motiveren om te participeren in het vrijwilligerswerk binnen onze kerkelijke gemeente.

Beleidsvoornemen 4

“Beheer onroerend goed”

Er is een toekomstbestendig plan ontwikkeld, voor de voormalige kosterswoning, Herenstraat 2A, met oog op zowel financiële haalbaarheid, alsook voor de emotionele waarde (verleden, heden & toekomst) van het pand.

Nawoord

We sluiten het beleidsplan 2025-2028 af met de woorden uit de Avondzang:

*Houd ons gemoed voor U bereid,
opdat het blij Uw komst verbeid';
daar 't in een stil vertrouwen leeft,
dat Gij ons onze schuld vergeeft.*

*O Vader, dat Uw liefd' ons blijk';
o Zoon, maak ons Uw beeld gelijk;
o Geest, zend Uwen troost ons neer;
Drieënig God, U zij al d'eer!*

